

Hinweise zur Anwendung des LSA im HTS

Liebe Kundin, lieber Kunde,

vielen Dank für Ihr Interesse an einer Nutzung des LSA. Im Folgenden haben wir einige Hinweise für Sie zusammengefasst, welche die Anwendung des LSA im Hogrefe Testsystem (HTS) erleichtern.

Das LSA weist gegenüber anderen Testverfahren zwei Besonderheiten auf:

- 1. Um die Version für Mitarbeitende (LSA-M) auswerten zu können, müssen immer mindestens drei Mitarbeitende zu ein und derselben Führungskraft befragt werden.**

Dies bedeutet für Sie: Wenn Sie sich dafür entschieden haben, das LSA-M für die Befragung Ihrer Mitarbeitenden einzusetzen, benötigen Sie immer mindestens drei Durchführungen. Nur dann können Sie eine Auswertung vornehmen. Bei der Durchführung der Version für Führungskräfte (LSA-F) gibt es hingegen keine Einschränkungen. Eine einzelne Durchführung des LSA-F kann ausgewertet werden.

- 2. Die acht Skalen des LSA werden bezogen auf einen theoretischen Idealbereich ausgewertet. Ein Hauptergebnis des LSA ist für alle Skalen der Abstand des individuellen Testergebnisses zum theoretischen Idealbereich. Achtung: Bei zwei Skalen weisen niedrige Werte auf ein günstiges Führungsverhalten hin, bei einer Skala mittlere Werte und bei fünf Skalen höhere Werte.**

Dies bedeutet für Sie: Das HTS berechnet für Sie automatisch die Abstände zum theoretischen Idealbereich. Behalten Sie bei der Interpretation stets im Hinterkopf, dass die acht Skalen des LSA unterschiedliche theoretische Idealbereiche aufweisen. Die theoretischen Idealbereiche aller Skalen sind im Manual zum LSA (Seite 22) sowie in den Allgemeinen Erläuterungen des Ergebnisreports aufgeführt, welcher im HTS erzeugt werden kann.

Daraus folgt für die praktische Anwendung:

- 1. Bitte nutzen Sie insbesondere bei Mitarbeiterbefragungen die Gruppenfunktion im HTS.**

Bei Durchführung des LSA empfiehlt es sich, alle Befragungen, die sich auf ein und dieselbe Führungskraft beziehen, bereits bei der Testvorbereitung in einer Gruppe zu bündeln. Weisen Sie dafür am besten bereits bei der Testvorbereitung jeder Person, die Sie anlegen, eine Gruppe zu. Gehen Sie dabei wie folgt vor:

- 1) Legen Sie einen Teilnehmer an. Folgen Sie dabei den Hinweisen zur Testvorbereitung im HTS User Guide, welchen Sie unter folgendem Link aufrufen können:
<https://www.hogrefe-online.com/manual/>
- 2) Aktivieren Sie das Feld „Erweiterte Einstellungen“, in dem Sie den entsprechenden Schieberegler nach rechts auf „I“ schieben.

- 3) Scrollen Sie im Feld „Erweiterte Einstellungen“ ganz nach unten, bis das Eintragungsfeld „Bezeichnung/Gruppe“ erscheint. Weisen Sie der Person eine Gruppe zu (z.B. Name der Führungskraft, auf die sich alle Befragungen beziehen).

Entsprechend nehmen Sie bitte immer eine Gruppenanalyse vor, wenn Sie mehrere (mindestens drei) Mitarbeiterbefragungen zu einer Führungskraft auswerten wollen. Gehen Sie dabei wie folgt vor:

- 1) Stellen Sie im Bereich Ergebnisse im linken Feld die Gruppenansicht ein, in dem Sie den entsprechenden Schieberegler von „Personen“ auf „Gruppen“ stellen.
- 2) Wählen Sie die Gruppe bzw. die Personen aus, die gemeinsam ausgewertet werden sollen.
- 3) Stellen Sie im mittleren Feld den Schieberegler auf „kombiniert“.
- 4) Folgen Sie für die Auswertung den Hinweisen aus dem HTS User Guide im Menüpunkt Ergebnisse/Gruppenanalyse (<https://www.hogrefe-online.com/manual/>).

2. Hinterlegen Sie den theoretischen Idealbereich als Anforderungsprofil, falls sie eine grafische Anzeige dieses Bereichs wünschen!

Im HTS werden für alle Skalen die Abstände des individuellen Ergebnisses zum theoretischen Idealbereich automatisch errechnet und als Zahlenwert ausgegeben. Falls Sie dies wünschen, können Sie sich für alle Skalen des LSA den theoretischen Idealbereich jedoch auch grafisch anzeigen lassen. Hinterlegen Sie dafür den theoretischen Idealbereich einmalig im HTS als Anforderungsprofil. Folgen Sie dafür den Anweisungen im HTS User Guide (Menüpunkt Ergebnisse / Anforderungsprofil; <https://www.hogrefe-online.com/manual/>). Die entsprechenden Werte zum theoretischen Idealbereich finden Sie im Manual zum LSA auf Seite 22.

Peus, C., Braun, S. & Frey, D. (2016). *Leadership Style Assessment (LSA). Manual*. Göttingen: Hogrefe.