

Informationen zur Anschaffung von Hogrefe Testverfahren

1. Wie viele Testdurchführungen sind geplant?

4 Varianten	Fixkosten (exkl. MwSt.)	Empfehlung
Freeportal	Keine Fixkosten	<ul style="list-style-type: none"> Keine Jahreslizenz daher flexibel und unverbindlich, aber teurere Einzelnutzungen HTS Basic-Edition Ausschliesslich Freeportal Nutzungen aufbuchbar
Test Online Service	Keine Fixkosten	Service durch Hogrefe Consulting <ul style="list-style-type: none"> Keine Jahreslizenz HTS Full-Edition Mehr Möglichkeiten für Kunden in Bezug auf Reporterstellung Wir übernehmen die komplette Arbeit von Testlinkerstellung und Reporterstellung in gewünschter Stichprobe Psych. Gutachten und Feedbackgespräche zu den Ergebnissen zusätzlich optional buchbar
Hogrefe Testsystem HTS Jahreslizenz ohne Testkit	127- 304.50 CHF bzw. 100-240 € jährlich (je nach Edition, siehe Abschnitt 3)	<ul style="list-style-type: none"> Daten & Ergebnisse können selbst verwaltet werden Testergebnisse im System vergleichbar Ermöglicht Bezug anderer HTS-Tests
Hogrefe Testsystem HTS Jahreslizenz mit Testkit	Einmalig Testkit (Kosten Testkit je nach Test unterschiedlich. Gewisse Anzahl an Nutzungen und Manual inbegriffen) plus HTS Jahreslizenzkosten	Ab mehreren Nutzungen <ul style="list-style-type: none"> Testkit ist ohne Zeitlimit nutzbar Vorteil von stets vergünstigten Nutzungen Testkit muss nur einmal erworben werden Testmanual mit Zusatzinformationen

2. Wie viele Nutzer können GLEICHZEITIG auf das System und die Daten bei einer Jahreslizenz zugreifen?

Jede Jahreslizenz-Edition kommt standardmässig mit einem **Supervisor-Login**, mit welchem Berechtigungen und grundsätzliche Einstellungen verwaltet werden können, und einem **Nutzer-Login**, mit welchem die Tests vorbereitet und durchgeführt werden.

Mehrere Personen, z.B. Rekrutierungsverantwortliche HR- Fachpersonen, können mit demselben Nutzer-Login arbeiten, sofern sie Zugriff auf die gleichen Testergebnisse haben dürfen und **nicht zeitgleich** eingeloggt sind. Wenn pro Benutzer nur bestimmte Personendaten bzw. Ergebnisse eingesehen werden dürfen oder die parallele Nutzung möglich sein muss, können **mehrere Nutzer-Logins** für den gleichen Supervisor angelegt werden. Jeder Nutzer-Login kostet jeweils eine **eigene Jahreslizenzgebühr**, kann aber vom gleichen Staffelpreis oder Testkit des Supervisors profitieren (gleiches Supervisor-Login, mehrere Nutzer-Logins). Folglich ist die Variante eines Supervisors mit ggf. mehreren Nutzer-Logins je nach Grösse des Unternehmens am günstigsten. Die Verrechnung erfolgt jeweils an die zentrale Rechnungsadresse des Supervisors.

3. Wenn HTS 5 Jahreslizenz, welche Funktionen innerhalb des Systems möchten Sie?

Weitere Informationen zu den Editionen und Funktionen finden Sie als schweizer Kunde/in [hier](#) und als deutscher Kunde/in [hier](#).

Kosten Jahreslizenz



CHF 127.00	€ 100.00
CHF 203.00	€ 160.00
CHF 253.50	€ 200.00
CHF 304.50	€ 240.00

	Datenschnelleingabe	Datenexport	Norm- und Skalenwahl	Ergebnisreport	Gruppenanalyse	Verlaufsmessung	Ranking	Profiling
Basic-Edition	•	•	•	•				
Clinical-Edition	•	•	•	•	•	•		
HR-Edition	•	•	•	•	•		•	•
Full-Edition	•	•	•	•	•	•	•	•

Die **Basic-Edition** ist die günstigste und bietet den Nutzern bereits die wichtigsten Möglichkeiten im Rahmen der Rekrutierung, zum Beispiel einen nützlichen **grafischen Profil von einem Kandidaten** zu erstellen und die selbständige Generierung von Testberichten mit den gewünschten Kapiteln und dem nötigen Detaillierungsgrad.

Die **HR-Edition** bietet für eine höhere Jahresgebühr (pro Nutzer-Login) zusätzlich die Möglichkeiten der Gruppenanalyse, des Ranking und des Profilings:

- Die **Gruppenanalyse** stellt für mehrere Testkandidaten einen Merkmals- und Itemstatistik auf, welche zu jeder Dimension und zu jedem Item den Mittelwert, die Standardabweichung, den kleinsten und den grössten Wert aufzeigt. Dies ist vor allem im Rahmen der Teamentwicklung nützlich, wo neben individuellen Unterschieden auch Gruppenwerte eine Rolle spielen.
- Die Funktion **«Ranking»** bietet eine automatische Rangreihe/ Sortierung mehrerer Testkandidaten in Bezug auf einzelne Test-Merkmalwerte.

- Das «**Profiling**» ermöglicht es, stellenbezogen ein Anforderungs- oder Soll-Profil zu hinterlegen, indem Sollwerte oder Sollwertbereiche pro Merkmal definiert werden und im Kandidatenprofil ersichtlich sind

Die **Verlaufsmessung** als zusätzliche Möglichkeit in der **Clinical**- und **Full-Edition** stellt dar, wie sich bei derselben Person bei mehrfachen Testungen die Werte mit der Zeit entwickelt haben. Diese Funktion kann bei der Laufbahnberatung nützlich sein, liefert aber nur wenig und rein grafischen Mehrwert gegenüber den Profilvergleichen, die auch in der Basic-Version möglich wären.

Empfehlung

Wer auf die Gruppenanalyse, das Ranking, das Profiling sowie auf statistische Kennwerte von Gruppenvergleichen wie Mittelwert, Streuung und Rangreihenbildung verzichten kann, dem genügt die Basic-Edition.

Sämtliche Nutzer-Logins eines Supervisors müssen derselben Edition entsprechen.

Weitere Informationen zur Handhabung des Hogrefe Testsystems finden Sie hier:

[Hogrefe Testsystem 5 \[HTS 5 User Guide\] \(hogrefe-online.com\)](https://www.hogrefe-online.com/HTS_5_User_Guide)

